



Prot. n. 647/C14

Barzanò, 30 gennaio 2018

Ai Revisori dei Conti – Loro sedi

Oggetto: Relazione illustrativa inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di Istituto a.s. 2017/18

PREMESSA

La presente relazione illustrativa della contrattazione integrativa di Istituto viene redatta ai sensi dell'art. 40 c.3-sexies del D.Lgs. 165/01, nel testo novellato dall'art. 54 del D.Lgs. 150/09 e dal D.Lgs. 141/11, oltre che delle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri DFP n. 7 del 13 maggio 2010, n.1 del 17 febbraio 2011 e n.7 del 5 aprile 2011. Essa accompagna l'adozione in via unilaterale delle determinazioni dirigenziali a seguito del mancato accordo sul contratto integrativo di Istituto per il presente anno scolastico in conformità:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Assolti gli obblighi di informazione preventiva, il Dirigente scolastico ha adottato in via unilaterale le determinazioni contenute nell'allegato alla presente, ai sensi dell'art. 40 c.3-ter del D.Lgs. 165/01, con atto prot. n. 620/C14 del 29 gennaio 2018, trasmesso al personale docente e ATA dell'Istituto, alla R.S.U. e alle OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL 29/11/2007.

La trattativa, avviata regolarmente in data 14/09/2017, è stata condotta per la sottoscrizione del contratto integrativo d'Istituto relativo all'anno scolastico 2017/18, articolandosi nell'incontro svoltosi in data 13 novembre 2017 (Prot. n. 6784/A26 del 06/11/2017), nonostante le numerose convocazioni andate deserte (14 settembre 2017 Prot. n. 5355/A26 del 07/09/2017, 4 dicembre 2017 Prot. n. 7357/A26 del 27/11/2017, 11 dicembre 2017 Prot. n. 7506/A26 del 04/12/2017, 21 dicembre 2017 Prot. n. 7656/A26 del 11/12/2017, 18 gennaio 2018 Prot. n. 161/A26 del 11/01/2018, 29 gennaio 2018 Prot. n. 466/A26 del 23/01/2018).

Essa è stata avviata sulla base della proposta di contratto del dirigente, elaborata nel rispetto degli ambiti riservati dalla legge rispettivamente alla contrattazione e alle prerogative dirigenziali.

La proposta di parte pubblica si è articolata sui punti *j*, *k* ed *l* dell'art. 6 CCNL 29/11/2007, in ottemperanza al D.Lgs. 165/01 art. 2 c.2, al D.Lgs. 165/01 art. 2 c.3-bis, al D.Lgs. 150/09 art. 65 c. 1-2, al D.Lgs. 165/01 art. 4 c. 2-3 e art. 5 c.2, al D.Lgs. 165/01, art. 40 c.1, al D.lgs. 141/11, alla Circolare DFP 13 maggio 2010 n. 7, alla Circolare DFP 5 aprile 2011 n. 7 ed alla Circolare 19 luglio 2012 n. 25.

Il giorno 7 settembre 2017 il dirigente mandava invito per il giorno 14 settembre, unitamente al materiale di informativa di inizio anno.

In data 11 settembre (h. 15.45) le OO.SS. mandavano una mail di richiesta di materiale di informazione successiva più dettagliato (FIS e Bonus con nomi dipendenti e relativi compensi) e chiedevano, in attesa del materiale richiesto, il rinvio dell'incontro previsto per il giorno successivo al 20 o 21 settembre alle ore 10.00.

In data 12 settembre il dirigente rispondeva di aver già inviato il materiale in forma aggregata e confermava l'incontro del 14; allegava ulteriore informativa inerente agli orari dei Collaboratori scolastici, in seguito ad assegnazione di ore in aggiunta.

In data 13 settembre la R.S.U. di Istituto comunicava che, in accordo con le OO.SS. non si sarebbe presentata all'incontro del 14 settembre e chiedeva una nuova convocazione per il giorno 20 settembre 2017 alle ore 10.00).

All'incontro del 14 settembre 2017 RSU e OO.SS. non si presentavano.

Il giorno 6 novembre 2017 il dirigente mandava invito per il giorno 13 novembre, unitamente alla proposta di contrattazione.

In data 13 novembre 2017, RSU e OO.SS. si presentavano all'incontro, avanzando numerose richieste di modifica dell'Ipotesi di Contratto; il dirigente si confrontava con loro e prendeva nota delle richieste, riservandosi di valutarle.

Il giorno 27 novembre 2017 il dirigente mandava invito per il giorno 4 dicembre, unitamente alla proposta di contrattazione modificata in base alle richieste emerse nell'incontro precedente.

Il giorno 1 dicembre l'O.S. Cisl comunicava che non sarebbe stata presente all'incontro in quanto "impegnata in assemblea sindacale e...".

All'incontro del 4 dicembre 2017 RSU e OO.SS. non si presentavano.

Il giorno 5 dicembre 2017 il dirigente mandava invito per il giorno 11 dicembre.

All'incontro del 11 dicembre 2017 RSU e OO.SS. non si presentavano.

Il giorno 11 dicembre 2017 il dirigente mandava invito per il giorno 21 dicembre.

Il giorno 19 dicembre le OO.SS. chiedevano lo spostamento della contrattazione per impegni già programmati e improrogabili.

Lo stesso giorno il dirigente rispondeva confermando l'incontro, fissato con largo anticipo, e dichiarando di aspettare la RSU di Istituto.

Il giorno 20 dicembre (h. 14.05) la RSU comunicava che, in assenza delle OO.SS. non si sarebbe presentata all'incontro in quanto riteneva indispensabile la presenza di tutti.

All'incontro del 21 dicembre 2017 RSU e OO.SS. non si presentavano.

Il giorno 11 gennaio 2018 il dirigente mandava invito per il giorno 18 gennaio, allegando nuovamente la proposta di contrattazione e dichiarandosi disponibile alla discussione su tutto, ad eccezione delle 35 ore dei Collaboratori scolastici indipendentemente da orari e turni svolti. Nel medesimo invito dichiarava che, in caso di assenza delle SS.LL. sarebbe stato costretto a procedere alla firma unilaterale.

Il giorno 17 gennaio (h. 16.20) una componente della RSU comunicava telefonicamente che l'indomani nessuno si sarebbe presentato all'incontro.

All'incontro del 18 gennaio 2018 RSU e OO.SS. non si presentavano.

Il giorno 24 gennaio 2018 il dirigente mandava invito per il giorno 29 gennaio, seguito da invito, per la medesima data, ad un incontro di informativa relativa ad Atto Unilaterale del dirigente.

Il giorno 27 gennaio (h. 7.45) una componente della RSU mandava mail per comunicare che, "in riferimento alla mail ricevuta il giorno 24/01/2018, i membri della RSU d'Istituto, ritenendo

importante contrattare tutti i punti e non in parte come dichiarato nella mail di convocazione del dirigente del 12.01.2018 (“Si invia nuovamente la proposta aperta per la discussione e la contrattazione; unico punto non contrattabile è quello relativo alle 35 ore del personale ATA, non estensibile a tutti indipendentemente da orari e turni svolti.”), non saranno presenti al tavolo di contrattazione convocato per lunedì 29/01/2018”.

All’incontro del 29 gennaio 2018 RSU e OO.SS. non si presentavano.

Il Dirigente Scolastico, pertanto, trascorsi oltre 20 giorni dall’inizio effettivo delle trattative, termine previsto dall’art. 6 c.5 del CCNL scuola 29/11/2007, ritenuto opportuno attenersi al contenuto della propria proposta contrattuale e a quello dell’informativa resa alle parti sindacali, in quanto coerenti con le scelte strategiche e con il piano dell’offerta formativa adottati dall’organo d’indirizzo dell’istituto, ha stabilito di riassumere prerogative e libertà d’iniziativa al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento possibile della funzione pubblica e al fine di salvaguardare gli interessi dell’istituto, adottando unilateralmente le determinazioni dirigenziali allegate.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il P.O.F. dell’Istituzione Scolastica, approvato dal Collegio Docenti in data 27 ottobre 2017 e adottato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 81 del 30 giugno 2017;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

RELAZIONE

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo di istituto assunto dal dirigente con atto unilaterale:

Obiettivi	<ul style="list-style-type: none">- Corretta quantificazione e finalizzazione dell’uso delle risorse;- Rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto;- Rendere agevoli le verifiche da parte degli organi di controllo;- Trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell’anno scolastico 2017/18 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi (ATA).
Struttura	La presente relazione è composta da 3 moduli: <ul style="list-style-type: none">o Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale;o Modulo 2: Illustrazione dell’articolato dell’atto;o Modulo 3: modalità di utilizzo delle risorse accessorie.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'atto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto firmato il 29/01/2018
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2017/2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Dott.ssa Roberta Rizzini /
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none">1. Disposizioni generali- Campo di applicazione, decorrenza e durata.2. Prestazioni aggiuntive del personale e ripartizione delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n.165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, per l'a.s.2017/2018.3. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.
Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Ipotesi del Contratto firmato il 29/01/2018 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria
Osservazioni integrative:	La presente Relazione illustrativa e la Relazione Tecnico-finanziaria sono conformi: <ol style="list-style-type: none">a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;d) alla compatibilità economico-finanziaria;e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale

MODULO 2:

Illustrazione dell'articolato dell'Atto

L'ipotesi di Contratto firmato dal Dirigente in data **29/01/2018** è diviso in cinque parti tematiche secondo la seguente scansione.

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata delle disposizioni contenute.

TITOLO SECONDO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Vengono definite le possibilità di prestazioni aggiuntive da parte del personale e i criteri per la sua individuazione.

TITOLO TERZO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I – NORME GENERALI

Si esplicitano le risorse disponibili e le attività finalizzate.

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS

Vengono definiti i criteri generali di impiego e di ripartizione delle risorse, sia preliminarmente tra le due categorie – docenti e ATA - sia all'interno di ognuna di esse.

TITOLO QUARTO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Sono riassunti i punti salienti relativi alle figure ed alle azioni attinenti al Dlgs. 81 del 2008.

TITOLO QUINTO – NORME TRANSITORIE E FINALI

Vengono esplicitate la clausola di salvaguardia finanziaria e la natura premiale della retribuzione accessoria.

Per quanto riguarda la consistenza quantitativa relativa alla distribuzione delle risorse finanziarie contrattate, si rimanda alla relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA.

MODULO 3:

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Il primo parametro per la distribuzione del FIS, ossia la determinazione della quota spettante alla funzione docente e di quella da utilizzare per il personale ATA, è stato deliberato dal Consiglio d'Istituto in sede di approvazione del PTOF ed è rappresentato dalla consistenza numerica delle due categorie.

La distribuzione stessa è stata poi preventivata sulla base delle esigenze di funzionamento organizzativo e sulla quantificazione delle prestazioni aggiuntive, da parte sia di docenti che di personale ATA, al fine del miglioramento dell'offerta formativa e del servizio.

Il Dirigente scolastico
Dott.ssa Roberta Rizzini